

## ATTI DEL COMITATO DI INDIRIZZO

Seduta del 19 Aprile 2007

Deliberazione n. 17

*Assessori delle Regioni:*

*Lombardia:* DAVIDE BONI Presidente del Comitato di Indirizzo

*Emilia-Romagna:* MARIOLUIGI BRUSCHINI

*Piemonte:* BRUNA SIBILLE

*Veneto:* GIANCARLO CONTA

*Su proposta del Direttore Dott. Bruno L. Brunetti*

**OGGETTO:** D.Lgs. 165/2001, art. 35. Determinazione del fabbisogno del personale per gli anni 2007-2009. Linee di indirizzo alla Direzione per l'attuazione del piano assunzionale per gli anni 2007-2008-2009.

*L'atto si compone \_\_\_\_\_ pagine, di cui \_\_\_\_\_ pagine di allegati, parte integrante*

RICORDATO l'art. 39, comma 1 della legge 449/97 che prevede l'obbligo da parte degli Enti di dotarsi della di una propria programmazione del fabbisogno di personale, così disponendo "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale ...."

TENUTO CONTO che l'art. 35, comma 4 del D.Lgs. 165/2001, prevede espressamente che "Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'*articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449*, e successive modificazioni ed integrazioni;

RICORDATO che con deliberazione n. 16 del 21 giugno 2006 il Comitato di Indirizzo ha approvato il piano annuale delle assunzioni 2006;

ATTESO che sino ad oggi l'Ente ha provveduto a far fronte alle proprie inderogabili esigenze di funzionamento attraverso l'utilizzo di personale con rapporto di lavoro flessibile e successivamente, nelle more di quanto previsto dalla Leggi finanziarie 2005 e 2006, attraverso personale con rapporto di lavoro a tempo determinato e con contratto formazione lavoro, sulla base dei programmi assunzionale previsti con la deliberazione n. 8 del 26 ottobre 2006, successivamente integrata ed in parte modificata con la deliberazione n. 16/2006 sopra richiamata;

RICORDATO che:

- ❑ in data 30 gennaio scorso i dirigenti AIPO si sono riuniti in conferenza per valutare la situazione in essere al 31 dicembre scorso relativamente alle necessità ed esigenze organizzative dei vari settori e sedi periferiche nei quali si articola sul territorio padano l'Agenzia, alla luce della sostanziale attuazione del piano occupazionale relativo agli anni 2005 e 2006 e dei vuoti di organico dovuti ai relativi pensionamenti e più in generale alle cessazioni avvenute e che presumibilmente si verificheranno nell'arco temporale considerato;
- ❑ dalla riunione citata sono emerse sostanziali apprezzamenti per l'immissione negli organici (seppure a tempo determinato) di personale giovane che ben si è inserito nel modello organizzativo dell'Ente e che ha portato in dote all'Agenzia il proprio rinnovato bagaglio culturale e professionale;

TENUTO CONTO che alla data del 31 dicembre scorso la situazione occupazionale era quella risultante dall'allegato 1, che fa parte integrante del presente atto;

CONSIDERATO che dall'esame dei posti vacanti emerge ancora una volta una accentuata carenza d'organico, in particolare per quanto riguarda il settore tecnico (con particolare riferimento alle sedi periferiche piemontesi) e idraulico, settore quest'ultimo particolarmente colpito da cessazioni dal servizio;

TENUTO CONTO che è in corso di studio una nuova organizzazione tecnico-operativa del personale idraulico con particolare riferimento allo svolgimento del Servizio di piena a seguito del passaggio delle funzioni del soppresso Magistrato per il Po all'AIPO ai sensi dell'art. 92 del D.Lgs. 112/98 e s.m.i, che sarà oggetto di successiva apposita valutazione da parte di questo Comitato;

VISTO la necessità e l'urgenza di dotarsi dello strumento di programmazione triennale del fabbisogno di personale;

VISTO altresì la necessità di disporre le linee di indirizzo sulla quale la Direzione potrà provvedere ad individuare e gestire il Piano occupazionale per gli anni 2007-2008-2009;

CONSIDERATO che la normativa in tema di assunzioni prevista nella legge finanziaria per l'anno 2007, prevede la necessità per la nostra Azienda di non superare per l'anno in corso la spesa di personale prevista a consuntivo per l'anno 2004, rideterminata secondo quanto previsto dall'art. 1 comma 198 della L. 266/2005;

Tutto ciò premesso e per quanto sopra esposto, il Comitato di indirizzo dell'AIPO, alla unanimità dei componenti

### **DELIBERA**

1. Di approvare il fabbisogno triennale 2007-2009 dell'Agenzia secondo quanto previsto nell'allegato 2, facente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. Di approvare le linee di indirizzo in tema di assunzioni per il triennio 2007-2009 dell'Agenzia, secondo quanto previsto nel documento (allegato 3) facente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione
3. Di dare mandato al Direttore di procedere alla attuazione del Piano Occupazionale relativo agli anni 2007-2009, sulla base delle linee di indirizzo indicate, di cui al punto precedente;
4. Di riservarsi di integrare il presente atto, nonché le linee di indirizzo conseguenti, sulla base del verificarsi di eventuali nuove esigenze organizzative, anche legate a quanto citato in premessa per il servizio idraulico;
5. Di riservarsi inoltre di modificare il presente atto relativamente a quanto previsto dagli obblighi derivanti dalla Convenzione con la Regione Lombardia sottoscritta in data 29 dicembre 2006.

La presente deliberazione sarà pubblicata sui Bollettini Ufficiali delle Regioni Emilia-Romagna, Lombardia, Piemonte e Veneto.

**IL PRESIDENTE**

Davide Boni

Il segretario verbalizzante  
Paola Montali